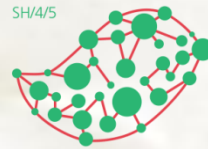


Zöld Óvoda címpályázat

Miért jó zöld óvodának lenni?

Müllerné Nagy Krisztina

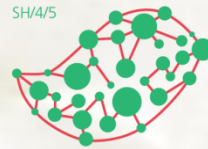


Miért jó Zöld Óvodának lenni?

- » Komoly szakmai rangot jelent, mit csak egy önként vállalt megmérettetéssel lehet elérni, hiszen a szakmai elkötelezettség és tudatosság eddig is adott volt.
- » Egyre több a tudatos szülő és ezt is választási szempont - nem csak divatból.



- » Sok örömet szerez nekünk, pedagógusoknak a gyerekek őszinte rácsodalkozása és tudjuk, milyen nagy hatással lehetünk rájuk- ezt nem hagyhatjuk ki, hiszen nemzedékekre lehetünk közvetve hatással.
- » A változatos zöld előadások, gyűlések, szerveződések során csupa hozzánk hasonló gondolkodású, szenzitív kollégával ismerkedhetünk meg és lelkesedésük ösztönzőleg hat ránk.



és még...

- » Az öko iskolák örömmel veszik, ha z.ó-ból megy hozzájuk gyerek, hiszen ők már eleve nyitottak a természet jelenségeire és környezettudatos nevelésben részesültek
- » Be kell látnunk, hogy verseny van az intézmények között is, ez nagyon nemes és hatékony cél, ami hosszútávra kihat, hiszen a szülők is formálódnak általuk.



és még...

- » Hiteles emberek tudják csak hatékonyan közvetíteni az értékeket
- » Környezettudatos nevelésben lévő lehetőségek kiaknázása – „fertőzés”, sok kicsi sokra megy!



Mielőtt hozzákezdünk a pályázatíráshoz...

- » Mielőtt hozzálátunk a pályázat írásához felmerül a kérdés miért írjuk meg? (már eleve zöld a közösség szellemisége, vagy azzá kívánunk válni; vagy csak egy ember a „fertőzött”)
- » Sok-sok-sok munka és még több munka. Pénzzel nem, csak ranggal, elismeréssel jár.
- » A mostani pályázat felépítése sokkal átfogóbb, mint az első volt.
- » Mióta az MMgM koordinálja pályáztatást, lehetőség van hiánypótlásra egyszer.



Címpályázat megírása I.

- » Alaposan át kell tanulmányozni a kiírást
- » Fontos, hogy tisztában legyünk az értékeinkkel
- » SWOT analízist érdemes készíteni (erősség, gyengeség, lehetőség, hátrány)
- » Kikre támaszkodhatunk, kollégák hozzáállása milyen lesz, külső segítők stb.
- » Kiket kell meggyőzni? /óvónőt, dadust, kertészt, vezetőt - nem akadályozza-e szándékosan a munkát/
- » Mivel lehet majd motiválni a dolgozókat? / belső és külső motivációk/



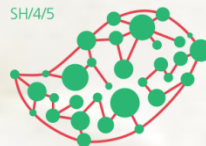
Címpályázat megírása II.

- » Egyensúlyt kell teremteni a passzív és a túl aktív kollégák között (a kevesebb a több...), hiszen egy csapat vagyunk
- » Már az előkészítésbe be kell vonni a kollégákat – különben nem/nehezen működnek együtt. / Senki nem lehet próféta a saját hazájában/ Előadót kell hívni, illetve évente egyszer továbbképzésen kell részt venni az egész testületnek. Pl. Állatkert, Sas-hegy, Fűvész kert stb. – olcsó lehetőségek felkutatása/
- » Szelíd meggyőzés, lépésről lépésre / amikor ide kerültem sehol nem volt akvárium, most mind a 8 csoportban, sőt a előtérben is van /



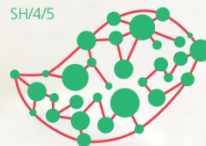
Címpályázat megírása III.

- » Önértékelést kell minden kollégának kitöltenie magáról – tanulságos, mert aki zöld, az nincs megelégedve magával... ebből vontam egy átlagot, amit beírtam
- » Menedzselni kell azt, amit elértünk – a szülők, a fenntartó nem tudja mennyi munka van egy-egy pályázatban
- » A zöld szellemiségről nem csak beszélni kell, hanem-e szerint kell/ene élni a mindennapokat. (Majális szervezése, születésnapok, egyéb hagyományos és zöld ünnepek, ajándékok stb.)
- » Tekintsünk bele a pályázatba...



Zöld Óvoda címpályázat

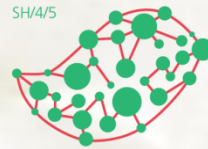
PÁLYÁZATI DOKUMENTUMOK



MAGONC ÓVODA

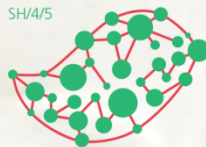
ÖRÖKÖS ZÖLD ÓVODA CÍM BIORTOKOSA





Magonc Óvoda- bemutatkozás

» „A magoncot szeretettel óvjuk, szakértelemmel neveljük, képességei szerint fejlesztjük, hogy edzett, egészséges, érdeklődő csemetévé fejlődve, majdan a környező világért felelősséget érző, kiegyensúlyozott életet élő, tevékeny felnőtté váljon.”





TEVÉKENYSÉG KÖZPONTÚ PROGRAM

Hangsúlyos a ...

- » **Környezeti nevelés**
- » **Mozgás-játék**
- » **Egészséges életmódra nevelés**
- » **Érzelmi nevelés**
- » **Változatos tevékenységek felkínálása**





Személyi feltételeink

- » 1 óvodavezető
- » 16 óvodapedagógus
- » 2 pedagógiai asszisztens
- » 1 fejlesztőpedagógus
- » 8 dajka
- » 1 konyhalány
- » 1 fűtő-kertész-takarító
- » 1 óvodatitkár
- » 1 logopédus (külsős)



Homogén csoportok

» 200 gyerek

» 8 csoport- állatnévvel

» Közel azonos életkorú gyermekek

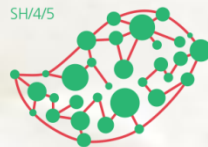
» Óvónők ízlése tükröződik a terméken

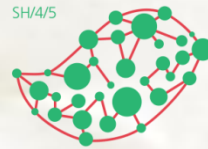




Helyi adottságok

- » 3 szintes épület
- » 8 csoport saját mosdóval
- » Tornaterem
- » Logopédiai szoba
- » Fejlesztő szoba
- » Étkező - ebédlő
- » Só szoba
- » Nevelői szoba-
könyvtár
- » Ugráló a hallban
- » Két nagy udvar
- » Tó
- » Sziklakert
- » Virágos kert





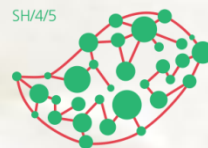
Programok- szülőkkel

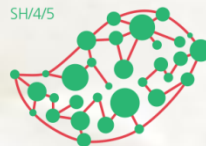
» Közösen :

- » Magonc Születésnap
- » Felnőtt est
- » Magonc Majális
- » Kertrendezés ősszel és tavasszal

» Csoportban :

- » Nyílt napok
- » Barkács délutánok





Madárbarát kert

- » **Etetés**
- » **Itatás**
- » **Odú kihelyezése**
- » **Megfigyelés**



Műhelyek

Nagycsoportosoknak 8-10 alkalommal

- » **Kis felfedezők**
- » **Népi gyermek- és drámajátékok**
- » **Kísérletező kismesterek**
- » **Mozgásos játékok**





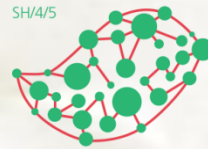
Zöld ünnepeink

» Interaktív játékok

- » Állatok napja
- » Újra papír napja
- » Víz világnapja
- » Húsvéti
tojáskeresés
- » Föld napja

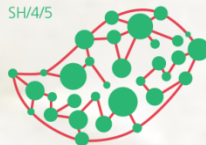
» Kiállítás

- » Termény ünnep
- » Madáretetők
- » Madarak, fák

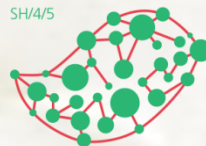


ÖRÖKÖS ZÖLD ÓVODA

- » Négy sikeres zöld pályázat
- » Növényesítési pályázatok
- » Kertrendezés szervezése
- » Kertész irányítása
- » Testület motiválása, rendszeres továbbképzés
- » Lehetőségek felkutatása, kivitelezése
- » Szülők bevonása



KÖSZÖNÖM A FIGYELMET!

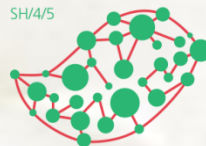


Svájci-Magyar Együtműködési Program hivatalos weboldala

<http://www.svajcihozzajarulas.hu>

Nemzeti Koordinációs Egység Svájci- Magyar Együtműködési Program weboldala

<http://www.swiss-contribution.hu>



www.humus.hu

1111 Budapest, Saru u. 11.

Tel/fax: (06) 1 386-2648

E-mail:

humusz@humusz.hu

zoldovoda@humusz.hu